



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 41

DETERMINAZIONE N. 596

Data di registrazione 26/09/2024

Oggetto :

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL DEL 16.11.2022, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

La presente determina viene affissa all'Albo Pretorio del Comune in data 26/09/2024.

Il Responsabile del Procedimento
Isabella Semeraro



**COMUNE DI
LOCOROTONDO**
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 41

Oggetto :

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL DEL 16.11.2022, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- con decreto del Sindaco n. 7/2027, prot.7258 del 29 marzo 2024, è stata attribuita alla sottoscritta la Responsabilità dell'Ufficio Personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.111 del 28 dicembre 2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.112 del 28 dicembre 2023, è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 15 gennaio 2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 05 luglio 2024, esecutiva, con cui è stato approvato il PIAO 2024-2026 al cui interno è contenuto il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026 nonché il piano occupazionale per l'anno 2024, che prevede l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza mediante scorrimento di graduatoria da destinare al Settore Polizia Locale;

PRESO ATTO:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 21/04/2022 con la quale questo Ente aderiva all'Associazione ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 21/04/2022 con la quale questo Ente aderiva all'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, inserito dalla Legge di conversione n. 113/2021, avvalendosi della predetta associazione ASMEL e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04 agosto 2023;
- della determinazione n. 803 del 14 dicembre 2022, con la quale è stata avviata la procedura di interpello dell'elenco di idonei, approvando il relativo bando per l'assunzione di personale, mediante la copertura di n. 2 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore di vigilanza categoria C1";

- della determinazione n. 257 del 24/05/2023 avente ad oggetto “BANDO DI INTERPELLO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C1 - APPROVAZIONE GRADUATORIA”;

VERIFICATO CHE l'attuale normativa in materia di assunzione di personale negli enti locali consente lo scorrimento di proprie graduatorie vigenti per l'assunzione di idonei alla luce delle seguenti considerazioni:

- l'art. 91, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, recante il divieto dell'utilizzazione delle graduatorie per assunzioni effettuate per posti di nuova istituzione e/o che risultano dalla trasformazione di posti esistenti, è stata “sterilizzata” dal legislatore per il tramite dell'art. 17, comma 1-bis, del d.l. n. 162/2019 e s.m.i., secondo cui: *“Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;
- l'art. 35, comma 5 ter, del d.lgs. n. 165/01, per come modificato ad opera dell'art. 1 - bis, comma 1, lett. a), n. 2), del d.l. n. 44/2023, convertito in legge n. 74 del 21.6.2023, ha introdotto il c.d. “meccanismo taglia idonei”, secondo cui *“(…)Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. (...); tale disciplina tuttavia non è applicabile alla presente fattispecie razione temporis, per effetto della norma di interpretazione autentica della precedente disposizione introdotta dall'art. 28 - ter, comma 2, del d.l. n. 75/2023, convertito in legge 10 agosto 2023, n. 112, alla stregua del quale: “Le disposizioni dell'articolo 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applicano ai concorsi pubblici banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto”*. In tal senso, si è espresso anche il Dipartimento della funzione pubblica, con la circolare n. 1187 del 16.6.2023;

DATO ATTO CHE la sopra richiamata graduatoria è ancora valida (art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. N. 165/2001 come modificato ad opera dell'art. 1, comma 149, della L. n. 160/2020: durata della graduatoria 2 anni dall'approvazione) e che il Comune di Locorotondo, ente titolare della stessa, può attingervi per le sue esigenze occupazionali senza limitazioni in quanto la graduatoria è stata approvata prima dell'entrata in vigore della norma che limita lo scorrimento delle graduatorie, ed in ogni caso il numero dei posti messi a concorso era inferiore a 20;

DATO ATTO CHE con nota prot.15938/2024 del 28 giugno 2024 è stata inoltrata istanza di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001 e che la stessa ha avuto esito negativo;

VISTA la graduatoria approvata con determinazione 257/2023 sopra richiamata e preso atto che la graduatoria si compone di due candidati dichiarati vincitori e regolarmente assunti e di n.69 candidati dichiarati idonei;

DATO ATTO CHE:

- i candidati n. ID 22575 e ID n. 44861 sono stati assunti con contratto individuale di lavoro e rispettivamente con determinazioni n.516 del 25 settembre 2023 e n.716 del 29 novembre 2023;

Che si è provveduto a contattare tutti i candidati risultati idonei secondo l'ordine della suddetta graduatoria e come di seguito indicato:

- con nota prot. 21365/2024 del 29 agosto 2024, candidato al 1° posto ID DOMANDA 23298 è stato chiesto la disponibilità a prestare servizio presso il nostro Ente e lo stesso con nota prot. 21412 del 30 agosto 2024 ha formalizzato la rinuncia alla presa in servizio presso il nostro Comune;

- con nota prot. 21392/2024 del 29 agosto 2024, candidato al 3° posto ID DOMANDA 32444 è stata chiesta la disponibilità a prestare servizio presso il nostro Ente e la stessa con nota prot. 21417/2024 del 30 agosto 2024 ha formalizzato la rinuncia alla presa in servizio presso il nostro Comune;
- con nota prot. 21394/2024 del 29 agosto 2024, candidato al 4° posto ID DOMANDA 32520 è stata chiesta la disponibilità a prestare servizio presso il nostro Ente e la stessa con nota prot. 21493/2024 del 2 settembre 2024 ha formalizzato la rinuncia alla presa in servizio presso il nostro Comune;

ATTESO CHE con nota prot. 21395/2024 del 29 agosto 2024, al sig. Giuseppe Scudiero ID DOMANDA 44861 è stata chiesta la disponibilità a prestare servizio presso il nostro Ente e lo stesso con nota prot. 21874 del 05 settembre 2024 ha dato disponibilità a prestare servizio presso il Comune di Locorotondo e ha presentato l'autodichiarazione richiesta;

RICORDATO che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017), contenuto all'interno del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 5 luglio 2024;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale con deliberazione di giunta Comunale n.112 del 5 dicembre 2024;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006) contenuto all'interno del PIAO 2024-2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 5 luglio 2024;
- ha approvato in data 28 dicembre 2023 con deliberazione Consiglio Comunale n.112 il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato in data 29 aprile 2024 con deliberazione Consiglio Comunale n. 24 il rendiconto di gestione 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il bilancio consolidato con deliberazione di Consiglio Comunale n.64 del 28 settembre 2023 e per l'anno in corso è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.66 del 7 agosto 2024 lo schema di bilancio consolidato da approvare in Consiglio Comunale nella seduta convocata per il 30 settembre 2024

VISTE le disposizioni di legge in materia e in particolare il vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del personale, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 28 maggio 2009 e s.m.i.;

VISTI gli artt. 92 e 107 del D.Lgs.18 agosto 2000, n.267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

RITENUTO, alla luce di quanto innanzi, dover procedere all'assunzione del predetto dipendente;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

VISTI:

- l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto del Comune;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ESPRESSO il parere favorevole sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

D E T E R M I N A

- 1. DI RITENERE** la premessa parte integrante del presente dispositivo;
- 2. DI PROCEDERE** all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig. Giuseppe Scudiero identificato agli atti di questo ente, nell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore Amministrativo - CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- 3. DI FISSARE** la decorrenza del rapporto di lavoro a far data dal 1 ottobre 2024;
- 4. DI DARE ATTO CHE** il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dal dipendente e rimane condizionato all'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 5. DI ASSEGNARE** il dipendente neoassunto al Settore Polizia Locale con le mansioni proprie del profilo professionale di istruttore amministrativo area degli istruttori CCNL 16.11.2022;
- 6. DI DARE ATTO** che gli oneri connessi all'assunzione del sig. trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- 4. DI DARE ATTO** che l'assunzione in oggetto viene attuata nel rispetto della normativa sui limiti alla spesa del personale degli enti locali;
- 5. DI ATTRIBUIRE** al soggetto testé individuato il seguente trattamento economico previsto dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali vigente:

stipendio tabellare	Euro 21.392,87
indennità di comparto	Euro 549,60
indennità di vacanza contrattuale	Euro 106,92
IVC 2024 mensile	Euro 716,40
indennità di vigilanza	Euro 1.311,00
tredecima mensilità	<u>Euro 1.851,35</u>
totale	Euro 25.928,14

- 6. DI RISERVARSI** di accertare il possesso dei requisiti da parte del soggetto stipulante, che sarà operata dagli uffici comunali a valle dell'adozione della presente determinazione;
- 7. DI DARE ATTO** che la spesa conseguente al presente provvedimento trova copertura negli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio di previsione 2024/2026;
- 8. DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito istituzionale – Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso;

9. DI TRASMETTERE il presente atto all'Ufficio Personale e all'Area Economico-Finanziaria per gli adempimenti di competenza, dando atto che lo stesso diviene esecutivo mediante l'apposizione da parte del Responsabile di detto servizio del visto di copertura finanziaria.

25/09/2024

Il Segretario Generale

VADACCA GIORGIA / Namirial
S.p.A./02046570426



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



SEGRETARIO GENERALE – **SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto :

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL DEL 16.11.2022, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime Parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Locorotondo, li 25/09/2024

Il Segretario Generale
VADACCA GIORGIA / Namirial S.p.A./02046570426



**COMUNE DI
LOCOROTONDO**
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 41

Oggetto :

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL DEL 16.11.2022, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO RISORSA	IMPEGNO ACCERTAM.	IMPORTO

Osservazioni:

Locorotondo, li 26/09/2024

Il Responsabile del Settore
MARCHIONNA MARIA ANTONIETTA /
Namirial S.p.A./02046570426