



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 120

DETERMINAZIONE N. 418

Data di registrazione 19/07/2021

Oggetto :

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO. ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA
GENERALE DEFINITIVA

La presente determina viene affissa all'Albo Pretorio del Comune in data 19/07/2021.

Il Responsabile del Procedimento
Isabella Semeraro



**COMUNE DI
LOCOROTONDO**
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 120

Oggetto :

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO. ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA
GENERALE DEFINITIVA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 16 del CCNL 18 maggio 2018;

VISTO il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2019, stipulato tra le parti il 30 dicembre 2019 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 30.12.2019 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante il verbale n. 73 del 27.12.2019, con il quale è stata destinata all'attribuzione della progressione orizzontale dei dipendenti comunali la somma di Euro 20.000,00 dal fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, costituito con determinazione n. 820 del 20 dicembre 2019;

VISTO il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2020, stipulato tra le parti il 29 dicembre 2020 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 23 dicembre 2020 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante verbale n. 119 del 21 dicembre 2020, con il quale, tra l'altro, sono stati approvati i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali in applicazione del CCNL 10.05.2018;

VISTE le circolari della Ragioneria dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2020 nonché gli orientamenti applicativi espressi dall'ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali, in particolare in merito alla misura del grado di selettività dei dipendenti beneficiari, che deve essere inferiore o uguale al 50 per cento;

DATO ATTO che la Delegazione Trattante con verbale dell'11 marzo 2021 ha stabilito che la progressione economica deve essere attribuita in maniera selettiva alla quota limitata al 50 per cento dei dipendenti entro le risorse assegnate annualmente in sede di contrattazione integrativa, nonché ha definito, riguardo ai criteri di valutazione dei percorsi formativi per le categorie C e D, l'assegnazione di 1 (un) punto ai corsi post laurea/master, di 0,50 (zero/cinquanta) punti per ciascun corso di formazione fino al massimo di 2 (due) punti, di 2 (due) punti per l'abilitazione professionale;

VISTE le determinazioni n. 904 del 31 dicembre 2019 e n. 863 del 31 dicembre 2020, con le quali sono state impegnate le risorse decentrate oggetto del Contratto Decentrato rispettivamente per l'anno 2019 e per l'anno 2020, risorse stanziare nei distinti bilanci e non ancora liquidate in favore del personale dipendente, tra cui quelle destinate all'attribuzione della progressione orizzontale;

VISTA la determinazione n. 184 del 1° aprile 2021, con la quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in riferimento all'anno 2019, nonché sono stati approvati gli schemi di avviso e di domanda relativi alla procedura in oggetto;

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato pubblicato con le modalità prescritte il 2 aprile 2021, assegnando il termine del 15 aprile 2021 per la presentazione della domande da parte degli aventi diritto;

RILEVATO che entro detto termine di scadenza sono pervenute n. 41 domande di partecipazione, così distinte per categoria giuridica:

categoria B1	n. 5
categoria B3	n. 6
categoria C	n. 20
categoria D1	n. 7
categoria D3	n. 3

PRECISATO che è stata effettuata l'istruttoria per ciascuna domanda pervenuta, applicando pedissequamente i criteri riportati nell'avviso sulla scorta dei criteri stabiliti nel contratto decentrato, e altresì riguardo al risultato della valutazione conseguito dai Responsabili di P.O. con affidamento di incarichi "ad interim", si è tenuto conto della valutazione riferita al ruolo ricoperto in continuità rispetto a quello precedente e avente carattere di omogeneità;

VISTA la determinazione n. 264 del 6 maggio 2021, con la quale sono state approvate in via provvisoria le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati, stabilendo che nei quindici giorni successivi il Segretario Generale ed il Funzionario precedente, Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Risorse Umane, avrebbero esaminato le osservazioni o le richieste pervenute, formulando la dovuta decisione di conferma o di rettifica del punteggio assegnato, nonchè decorso il suddetto periodo con le eventuali operazioni conseguenti, la graduatoria viene definitivamente approvata con apposita determinazione;

DATO ATTO CHE in data 6 maggio 2021 dette graduatorie sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi, dandone comunicazione ai dipendenti per poter presentare entro lo stesso termine eventuali osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche;

VISTO il verbale in data 12 luglio 2021 delle operazioni espletate dal Segretario e dal Vice Segretario in funzione della predisposizione della graduatoria definitiva;

PREDISPOSTA la graduatoria generale per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati e nel limite percentuale ammissibile;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2/2021 del 14 gennaio 2021, con il quale è stato confermato, tra l'altro, l'incarico, già conferito con decreto n. 2/2019 del 25 luglio 2019, di Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali al precedente Funzionario;

RITENUTO di dover approvare in via definitiva la graduatoria generale in oggetto per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a decorrere dal 1° gennaio 2019, a seguito della sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2019 in data 30 dicembre 2019;

ESPRESSO il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

D E T E R M I N A

1) Di approvare la graduatoria generale definitiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a tempo indeterminato in riferimento all'anno 2019, elaborata in attuazione dei criteri e delle disposizioni stabiliti dalla Delegazione Trattante, nonché a seguito delle operazioni svolte dal Segretario Generale e dal Vice Segretario, come dettagliatamente indicato in premessa e riportato nell'allegato verbale in data 12 luglio 2021, graduatoria distinta per categoria e livello economico, la quale si allega anche al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale

2) Di dare atto che gli esiti della procedura hanno validità limitata all'anno di riferimento e la graduatoria approvata, quindi, non potrà essere utilizzata ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;

3) Di dare atto che la presente determinazione, poiché non reca alcun impegno di spesa, diviene esecutiva alla data della sua adozione.

19/07/2021

Il Responsabile del Settore

F.to GIANFRATE MARIA ROSA
GIUSEPPINA / ArubaPEC S.p.A.

Copia cartacea di documento firmato digitalmente

Locorotondo 20/07/2021

Il Segretario Generale

Paola Giacobazzo



Comune di LOCOROTONDO

Città Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n.29 70010 – LOCOROTONDO

protocollo.comune.locorotondo@pec.rupar.puglia.it



Procedura per attribuzione PEO Verbale

L'anno duemilaventuno, il giorno dodici, del mese di luglio, alle ore 11:30 nella sede del Comune di Locorotondo, sono presenti il Segretario Generale, dott.ssa Paola Giacobazzo, e il Vice Segretario Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Risorse Umane, dott.ssa Maria Rosa Gianfrate, per esaminare le osservazioni o le richieste pervenute dopo la pubblicazione, dal 6 maggio 2021 al 21 maggio 2021, delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione della P.E.O. - anno 2019, in vista dell'approvazione delle graduatorie definitive.

Si premette che:

- con il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2019, stipulato tra le parti il 30 dicembre 2019 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 30.12.2019 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante il verbale n. 73 del 27.12.2019, è stata destinata all'attribuzione della progressione orizzontale dei dipendenti comunali la somma di Euro 20.000,00 dal fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, costituito con determinazione n. 820 del 20 dicembre 2019;
- con il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2020, stipulato tra le parti il 29 dicembre 2020 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 23 dicembre 2020 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante verbale n. 119 del 21 dicembre 2020, tra l'altro, sono stati approvati i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali in applicazione del CCNL 10.05.2018;
- le circolari della Ragioneria dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2020 nonché gli orientamenti applicativi espressi dall'ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali stabiliscono che, con particolare riferimento alla misura del grado di selettività effettivamente realizzato, il rapporto tra le domande dei dipendenti concorrenti alle PEO e le PEO effettuate deve essere inferiore o uguale al 50 per cento;
- la Delegazione Trattante con verbale dell'11 marzo 2021 ha stabilito che la progressione economica deve essere attribuita in maniera selettiva alla quota limitata al 50 per cento dei dipendenti entro le risorse assegnate annualmente in sede di contrattazione integrativa, nonché ha definito, riguardo ai criteri di valutazione dei percorsi formativi per le categorie C e D, l'assegnazione di 1 (un) punto ai corsi post laurea/master, di 0,50 (zero/cinquanta) punti per ciascun corso di formazione fino al massimo di 2 (due) punti, di 2 (due) punti per l'abilitazione professionale;
- con la determinazione n. 184 del 1° aprile 2021 è stata indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in riferimento all'anno 2019, nonché sono stati approvati gli schemi di avviso e di domanda relativi alla procedura in oggetto;
- il suddetto avviso è stato pubblicato con le modalità prescritte il 2 aprile 2021, assegnando il termine del 15 aprile 2021 per la presentazione della domande da parte degli aventi diritto;
- entro detto termine di scadenza sono pervenute n. 41 domande di partecipazione, così distinte per categoria giuridica:

categoria B1	n. 5
categoria B3	n. 6
categoria C	n. 20
categoria D1	n. 7

categoria D3 n. 3

- è stata effettuata l'istruttoria per ciascuna domanda pervenuta, applicando pedissequamente i criteri riportati nell'avviso sulla scorta dei criteri stabiliti nel contratto decentrato, e altresì riguardo al risultato della valutazione conseguito dai Responsabili di P.O. con affidamento di incarichi "ad interim", si è tenuto conto della valutazione riferita al ruolo ricoperto in continuità rispetto a quello precedente e avente carattere di omogeneità;
- con determinazione n. 264 del 6 maggio 2021 sono state approvate in via provvisoria le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati;
- in data 6 maggio 2021 dette graduatorie sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi, dandone comunicazione ai dipendenti per poter presentare entro lo stesso termine eventuali osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche.

Tanto premesso, si dà atto che:

- in data 19 maggio 2021 è pervenuta la nota di Cito Teresa, categoria B7, in pensione dal 1° settembre 2019, con la quale si chiedono "delucidazioni sul perchè non sia passato il 50% della categoria". Con nota prot. n. 9496 del 20 maggio 2021 è stata fornita la corrispondente risposta, precisando che le graduatorie approvate e pubblicate sono provvisorie e ad approvazione delle graduatorie definitive si attribuiranno le progressioni economiche nel pieno rispetto del prescritto limite del 50% e delle risorse messe a disposizione dal Contratto Decentrato del 30 dicembre 2019;
- in data 21 maggio 2021 è pervenuta la nota di Corrente Margherita, categoria C4, in servizio, con la quale è stata fornita la documentazione, non presente nel fascicolo personale, riguardo alla decorrenza della P.E.O. da C3 a C4 dal 1° ottobre 2009, nonchè attestati di frequenza a corsi di formazione nel periodo di riferimento.

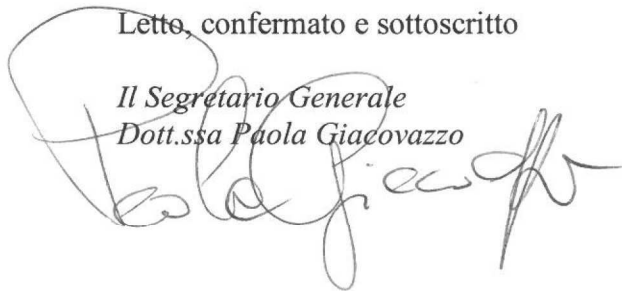
Esaminata la documentazione prodotta dalla dipendente Corrente Margherita, sono state apportate le dovute modifiche alla scheda individuale riassuntiva del punteggio raggiunto.

Si dà lettura al testo dell'avviso, nella parte in cui è testualmente riportato per i passaggi nelle categorie B, C e D "Si considerano i percorsi formativi frequentati nell'ultima posizione economica acquisita", per cui si provvede a correggere le schede dei dipendenti per i quali è stato attribuito il punteggio per l'abilitazione professionale se conseguita in data anteriore all'ultima posizione economica acquisita.

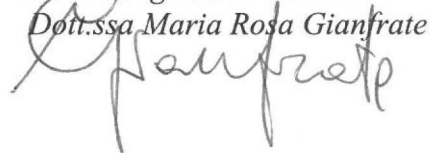
Introdotte le modifiche sopra indicate, si redige la graduatoria definitiva, ai fini dell'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, in applicazione dell'avviso pubblicato il 2 aprile 2021.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Giacobazzo



Il Vice Segretario Generale
Dott.ssa Maria Rosa Gianfrate





COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



Graduatoria finale personale dipendente - P.E.O. 2019

			Grad.	Categoria Proven.za	Esperienza acquisita	Media val. Triennio	Titoli profess.li	Percorsi formativi	Totale punteggio
	cognome	nome							
1	GIANFRATE	Maria Rosa	1°	D6/D3	30,00	55,00	10,00	2,00	97,00
2	CEGLIE	Pasqua	2°	D6/D1	28,50	55,00	10,00	2,00	95,50
3	PENTASSUGLIA	Francesco		D6/D3	30,00	50,00	10,00	2,00	92,00
4	PALMISANO	Domenico		D6/D1	28,50	50,00	10,00	2,00	90,50
5	ANNESE	Nico	1°	D5/D1	28,50	50,00	10,00	2,00	90,50
6	MARCHIONNA	Maria Anton.	2°	D5/D1	28,19	50,00	10,00	2,00	90,19
7	ROSATO	Vitantonio		D5/D1	28,50	55,00	1,00	2,00	86,50
8	GIANFRATE	Angelo		D5/D1	28,50	40,00	1,00	2,00	71,50
9	LILLO	Antonio	1°	D3	30,00	50,00	10,00	2,00	92,00
10	PALMISANO	Addolorata	1°	D2/D1	28,50	55,00	1,00	2,00	86,50
11	BACCARO	Giuseppe	1°	C5	40,00	50,00	3,00	2,00	95,00
12	CARDONE	Angelantonio	1°	C5	40,00	50,00	3,00	2,00	95,00
13	MICELE	Giovanni	1°	C5	40,00	50,00	3,00	2,00	95,00
14	SCATIGNA	Leonardant.	1°	C5	40,00	50,00	3,00	2,00	95,00
15	LEO	Grazia Maria	2°	C5	38,00	50,00	3,00	2,00	93,00
16	SEMERARO	Isabella	2°	C5	38,00	50,00	3,00	2,00	93,00
17	CANDIO	Leonardo		C5	40,00	45,00	3,00	2,00	90,00
18	GENTILE	Angela		C5	38,00	50,00	0,00	2,00	90,00
19	GRASSI	Giovanni		C5	40,00	45,00	3,00	2,00	90,00
20	LADDOMADA	Cataldo		C5	40,00	45,00	3,00	2,00	90,00
21	PINTO	Tommaso		C5	40,00	45,00	3,00	2,00	90,00
22	LORUSSO	Paolo		C5	38,00	35,00	3,00	0,50	76,50
23	CORRENTE	Margherita		C4	38,51	30,00	3,00	1,00	72,51
24	GIANFRATE	Antonia	1°	C2	38,00	50,00	3,00	2,00	93,00
25	CAMARRA	Michele	2°	C2	38,00	50,00	0,00	2,00	90,00
26	CONTE	Martina Vita		C2	38,00	45,00	3,00	2,00	88,00
27	LENTINI	Michele		C2	21,36	50,00	3,00	4,00	78,36
28	FUMAROLA	Luigi	1°	C	40,00	50,00	3,00	2,00	95,00
29	LISI	Giorgio	2°	C	38,04	50,00	3,00	2,00	93,04
30	MARANGI	Benedetta		C	16,34	45,00	5,00	2,00	68,34
31	GRECO	Antonio G.	1°	B7/B3	40,00	50,00	2,00	2,00	94,00
32	TINELLI	Leonardant.	2°	B7/B3	40,00	50,00	3,00	0,00	93,00
33	ROMANAZZO	Leonardo	3°	B7/B3	40,00	45,00	3,00	2,00	90,00
34	D'ERRICO	Palma	4°	B7/B1	40,00	45,00	2,00	1,00	88,00
35	CITO	Teresa		B7/B1	40,00	40,00	1,00	2,00	83,00
36	PINTO	Francesca		B7/B3	40,00	40,00	2,00	0,00	82,00
37	LORUSSO	Giovanni		B7/B1	40,00	40,00	1,00	1,00	82,00
38	QUARANTA	Sante		B7/B3	40,00	30,00	1,00	3,00	74,00
39	NOTARNICOLA	Nicola	1°	B4/B3	40,00	50,00	3,00	5,00	98,00
40	PALMISANO	Antonio		B4/B1	38,00	40,00	1,00	5,00	84,00
41	GUARNIERI	Giuseppe G.	1°	B2/B1	40,00	40,00	2,00	0,00	82,00

Manfredi
Teodoro
Gianfrate



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



SETTORE AFFARI GENERALI – SETTORE AFFARI GENERALI

Oggetto :

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO. ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA
GENERALE DEFINITIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime Parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Locorotondo, li 19/07/2021

Il Responsabile del Settore
GIANFRATE MARIA ROSA GIUSEPPINA /
ArubaPEC S.p.A.